

دانشکده دندانپزشکی

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱	E1100	ارتقای زیرساخت های آموزش پزشکی	جذب هیئت علمی براساس نقشه توسعه و بهبود نظام ارزیابی کمی و کیفی فعالیت های هیئت علمی و دانشجویان همراستا با دانشگاه	E1101	تدوین نقشه هیئت علمی دانشکده	-	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	-
				E1102	آموزش و اطلاع رسانی این سیستم به اعضای هیئت علمی	انجام تمامی فرایندها ارتقاء و ترفیع به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					ارزیابی دوره های دستیاری و پی اچ دی و فلوشیپ ارزیابی هیئت علمی	انجام تمامی فرایندها ارتقا و ترفیع به صورت الکترونیک و خارج از سیستم کاغذی براساس شیوه نامه های تصویب شده	۲۰٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				E1104	عقد قرارداد با دانشگاه	راه اندازی مرکز آزمون الکترونیک دانشکده دندانپزشکی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				-	نیازسنجی و بررسی امکانات مالی و فضایی	راه اندازی و تجهیز بخش های جدید مورد نیاز مانند پری کلینیک های دندانپزشکی با نصب مانکن روی یونیت	۰	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪
				E1105	ارائه آموزش های لازم به اعضای هیئت علمی در خصوص استفاده کامل از سیستم سپیاد	تشکیل جلسات توجیهی	۱۰۰٪			
					شرکت کارشناسان و اعضای هیئت علمی در جلسات سپیاد دانشگاه	تشکیل جلسات توجیهی شرکت در جلسات دانشگاه	۳۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					کمک جهت آشنایی دستیاران برای استفاده از سیستم سپیاد	شرکت در جلسات دانشگاه	۱۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪
					راه اندازی لاگ بوک الکترونیک برای گروه های PhD بر نامهریزی جهت لاگ بوک الکترونیک برای گروه های بالینی*	شرکت در جلسات دانشگاه	۱۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪
				E1106	برنامهریزی جهت نحوه ارزیابی تعهد حرفه ای دستیاران	اصلاح ضوابط آموزش مغایر با تعهدات حرفه ای یا بازدارنده از رفتار حرفه ای	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲	E1200	ارتقای کیفی آموزش	ارتقای منزلت آموزش و پژوهش در آموزش در دانشکده با حفظ جایگاه ممتاز مرکز مطالعات و توسعه آموزش	E1201	حضور فعال واحد EDO دانشکده	برقراری نظام ارائه مشاوره به اساتید در زمینه آموزش دندانپزشکی	۲۰٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪
					حضور فعال واحد EDO دانشکده	برگزاری حداقل ۲ کارگاه سالانه در زمینه آموزش دندانپزشکی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
				E1201	ایجاد ساختار فناوری های نوین و ورود به حیطه مجازی سازی و شبیه سازی در آموزش و توانمندسازی اعضای هیئت علمی	تشکیل کمیته مجازی دانشکده	۱۰٪	۳۵٪	۶۰٪	۸۰٪
				E1201	تقویت پویایی و گستره فعالیت های پژوهشی مرکز EDO دانشکده	اجرای حداقل یک پروژه پژوهشی در مرکز توسعه و در راستای شرح وظایف مرکز در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪
				E1201	گسترش فعالیت های فراگیران در حوزه آموزش پزشکی	تشکیل واحد فراگیران در مرکز توسعه دانشکده و تدوین شرح وظایف آن با کمک دانشگاه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			E1202	فعال سازی شورای آموزش مداوم دانشکده جهت تعیین اولویت های برنامه ها آموزش مداوم معاونت های دانشکده	تشکیل جلسات هر شش ماه یکبار	۰	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	
				E1202	بازبینی، نیازسنجی و تهیه لیست اولویت های برنامه های آموزش مداوم دانشکده	اجرای حداقل یک برنامه آموزش مداوم بر اساس اولویت های تعیین شده (در سال)	۰	۱۵٪	۳۰٪	۴۰٪
			E1203	توسعه آموزش «در عرصه»	استفاده از مراکز سلامت جامعه برای آموزش دانشجویان جهت حضور در عرصه (سیستمیک، سلامت)	تعداد عقد و اجرایی سازی توافق نامه استفاده از مراکز سلامت جامعه برای آموزش دانشجویان در مقاطع مختلف	۵۰٪	۷۰٪	۹۰٪	۱۰۰٪
تعداد دستیاران تخصصی و تحصیلات تکمیلی استفاده کننده از این ظرفیت ها	۵۰٪	۷۰٪				۹۰٪	۱۰۰٪			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
		ارتقای کیفی آموزش	ارتقای کمی و کیفی برنامه‌های آموزشی	E1204	ارتقای آموزش بالینی دانشجو یان دانش‌کده دندانپزشکی با تغییر ساعت بعضی از واحدها (اندو، ترمیمی، جراحی)	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌های آموزشی	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-
	E1204			ارتقای آموزش بالینی دانشجو یان دانش‌کده دندانپزشکی با تغییر محتوای آموزشی بعضی واحدها (سیستمیک ۴، پروتز پیشرفته،...)	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌های آموزشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			ارتقا کیفیت واحدهای ارائه شده با طراحی کارگاه‌های مختلف ایمپلنت، روتاری، بلیچینگ، لمینیت، لیزر، TMJ، ....	ارزشیابی تغییرات انجام شده در گروه‌ها گروه‌های آموزشی	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای برای فراگیران	برگزاری حداقل یک کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای برای اساتید	برگزاری حداقل یک کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			ساماندهی توسعه برنامه‌های آموزشی جدید (بررسی طرح main clinic)	برگزاری جلسات با مدیران گروه	۰	۲۵٪	۴۰٪	۵۰٪	
	E1204			بازنگری برنامه آموزشی در حال اجرا (چیدمان واحدهای کروکیوم جدید و بازنگری چیدمان واحدهای موجود)	برگزاری جلسات با مدیران گروه و نمایندگان و انجام ارزشیابی	۹۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			تغییر مدل چرخش دانشجویان	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			تعریف سیستم لاین در انتخاب واحد	-	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			عملیاتی شدن قوانین آزمون‌ها (در سه حیطه دانشجو، گروه‌ها و آموزش)	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			اصلاح روند پذیرش بیمار و راه‌اندازی بخش screening	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1204			Long time شدن دانشکده	-	۶۰٪	۱۰۰٪	-	-	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
		ارتقای کیفی آموزش	استقرار نظام جامع ارزشیابی	E1204	اصلاح مشکلات موجود در ارائه بعضی از واحدها	ارزشیابی روش‌های انجام شده	۸۰٪	۱۰۰٪	-	-
	E1204			گسترش هدفمند دوره‌های توانمندسازی آموزشی با نیازسنجی از هیئت علمی برای شناخت بهتر حوزه‌های مورد نیاز جهت توانمندسازی	برگزاری دوره‌های توانمندسازی آموزشی برای اعضای هیئت علمی (مهارت‌های ارتباطی پایه، دوره‌های تدبیر، کارگاه‌های آموزشی تخصصی و پیشرفته)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	
	E1204			تربیت مدرسین کارگاه‌های توانمندسازی با تشویق هیئت علمی برای شرکت در دوره‌های آموزش پزشکی (مجازی یا حضوری)، ...	با کمک دانشگاه بعد از نیازسنجی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			گنجاندن محتوای آموزشی متناسب تعهد حرفه‌ای در برنامه آموزشی فراگیران	برگزاری جلسات کمیته تعهد حرفه‌ای به صورت دو ماه یکبار در دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			توانمندسازی از طریق آموزش اعضای هیئت علمی برای عمل و پایبندی به تعهدات حرفه‌ای از طریق برنامه‌های آموزشی مربوطه	برگزاری کارگاه‌های تعهد حرفه‌ای حداقل یکبار در هر سال تحصیلی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1204			سامان‌دهی توسعه برنامه‌های آموزشی جدید و بازنگری برنامه‌های آموزشی در حال اجرا	کمک و مشاوره به گروه‌های آموزشی برای بازنگری برنامه‌های آموزشی در حال اجرا	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۹۰٪	
	E1204			پیگیری تدوین و تصویب راه‌اندازی دوره‌های تکمیلی مصوب شده	تعداد موارد مصوب شده در شورای آموزشی دانشگاه و مرکز توسعه آموزش	۳۰٪	-	-	-	
	E1205			اجرای شیوه‌نامه‌های ارزشیابی سه‌گانه دانشکده (ارزشیابی هیئت علمی، ارزشیابی دوره و ارزشیابی فراگیر)	ارزشیابی شیوه‌نامه‌های سه‌گانه	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
	E1205			توسعه آزمون‌های پیشرفته به تناسب الزامات (طراحی آزمون‌های آسکی و ...)	برگزاری حداقل یک آزمون پیشرفته در سال با کمک گروه‌های آموزشی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
	E1205			برگزاری آزمون‌ها حتی‌الامکان بصورت الکترونیک (شامل آزمون‌های جامع و آزمون دروس)	برگزاری حداقل ۱۰ آزمون به صورت الکترونیک	۰	۲۰٪	۶۰٪	۸۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲		ارتقای کیفی آموزش	ارزیابی مستمر عملکرد اعضای هیئت علمی/فراگیران رشته‌های درمانی بر مبنای ضوابط تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی	E1206	ارائه بازخورد به فرد از طرف ریاست محترم دانشکده	-	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
				E1207	مشخص کردن اساتید برتر و ممتاز با رویکرد تشویقی و ارائه بازخورد به فرد و تأثیر در ارتقا و ... با رویکرد تنبیهی	معرفی اساتید برتر و ممتاز	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
				E1208	اجرای سازی آیین نامه بازنگری شده استاد مشاور تحصیلی و راه‌اندازی دفاتر مشاوره در دانشکده	راه‌اندازی دفتر مشاوره	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
				E1208	تقویت برنامه‌های Mentoring تشکیل کمیته‌های مربوطه برای برنامه‌ریزی در سه حیطه علوم پایه، پری کلینیک، کلینیک	اجرای برنامه Mentoring و ایجاد دفتر Mentoring در دانشکده	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
۳		ساماندهی خدمات آموزشی	یکپارچه‌سازی پرونده دانشجویی	E1302	استانداردسازی فضای فیزیکی بایگانی پرونده‌های آموزشی دانشجویان در سطح دانشکده	بهینه‌سازی فضای فیزیکی بایگانی و تجهیز آن	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	-
				E1302	تجهیز و به‌روزرسانی سیستم بایگانی دانشکده	نصب تجهیزات و بهره‌برداری از آن در دانشکده	٪۱۰	٪۲۰	٪۴۰	٪۵۰
				E1302	تکمیل بایگانی تصویری دانشکده	انجام و تکمیل اسکن پرونده‌های موجود	٪۳۰	٪۶۰	٪۹۰	٪۱۰۰
				E1302	اخذ مجوز امحا مدارک راکد	امحای مدارک راکد	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
				E1303	استقرار و بهره‌برداری از ظرفیت‌های سامانه یکپارچه پژوهش، آموزش و دانشجویی (سیپاد) در تبدیل فرایندهای خدمات آموزشی به گردش‌های کاری کوتاه شده و غیره ضروری (از جمله ثبت‌نام، فارغ‌التحصیلی، ماژول لاک‌بوک، ماژول ارزشیابی بالینی و...)	بهره‌برداری از ماژول ارزشیابی بالینی	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰
					انجام گردش‌های کاری تسویه حساب و فارغ‌التحصیلی از طریق سامانه	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	
					انجام امور حق‌التدریس از طریق زیرسیستم حق‌التدریس	٪۲۵	٪۵۰	٪۷۵	٪۱۰۰	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۴		اعزای اخلاق و تعهد حرفه‌ای و رفتار سازمانی	تقویت روحیه احترام و تکریم ارباب رجوع در حوزه ستادی معاونت آموزشی توسعه اخلاق و رفتار حرفه‌ای در فضای آموزش دانشکده	E1402	ابلاغ منشور اخلاقی معاونت آموزشی به گروه‌های آموزشی	اجرای منشور اخلاقی معاونت آموزشی دانشگاه	۱۰۰٪	-	-	-
				E1402	رسیدگی به شکایات و پیشنهادات و اخذ بازخورد از مراجعه‌کنندگان به حوزه معاونت آموزشی	اجرایی‌سازی فرایند اخذ بازخورد و رسیدگی به شکایات و پیشنهادات	۱۰۰٪	-	-	-
			E1402	ارتقای اخلاق پزشکی و تعهد حرفه‌ای در دوسطح دانشجویی و هیئت علمی	برگزاری کارگاه‌ها و سمینارهای تعهد حرفه‌ای	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
			E1402		پیگیری اجرای دستورالعمل تعهد حرفه‌ای در دانش‌کده و گروه‌های آموزشی	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
			E1402		ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	ارزیابی عملکرد تعهد حرفه‌ای اعضای هیئت علمی و فراگیران رشته‌های درمانی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
			E1402	گنجانیدن محتوای آموزشی متناسب در برنامه آموزشی فراگیران	برگزاری کارگاه تعهد حرفه‌ای و اخلاق پزشکی	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪	
			E1402	تدوین و دردسترس قراردادن ضوابط، سیاست‌ها و فرایندهای لازم به اعضای هیئت علمی و فراگیران در دانشکده	-	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-	
E1402	برگزاری جلسات شورای نمایندگان و شورای صنفی	برگزاری حداقل ۲ جلسه در ترم	۷۵٪	۱۰۰٪	-	-				
۵		توسعه آموزش مجازی	E1501	اجرای برنامه عملیاتی مجازی سازی دانشکده	راه‌اندازی کارگروه مجازی دانشکده	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
			E1501	توانمندسازی اعضای هیئت علمی دانشکده	استفاده ۴۰٪ از اعضای هیئت علمی از یادگیری الکترونیکی در تدریس دروس حضوری	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	
			E1501	تشویق اعضای هیئت علمی	تولید محتوای الکترونیکی ۲۰٪ دروس در رشته‌های دانشکده به درخواست گروه‌های آموزشی (واحدهای کارگاهی، پری‌کلینیک‌ها، ...)	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	
			E1501	تسهیل فرایند تولید محتوای دروس و تامین اعتبار	تولید محتوای الکترونیکی ۲۰٪ دروس در رشته‌های دانشکده به درخواست گروه‌های آموزشی (واحدهای کارگاهی، پری‌کلینیک‌ها، ...)	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۶		تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی	استقرار برنامه‌های تحول در سطح دانشگاه	E1601	پیگیری استقرار بسته‌های تحول و نوآوری در سطح دانشکده	-	۵٪	۴۰٪	۶۰٪	
۷	D1100	ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	ظرفیت‌سازی و سرمایه‌گذاری در کارآفرینی و توسعه آن در آموزش منابع انسانی (دانشگاه نسل سوم)	D1101	اختصاص بودجه کارآفرینی از محل بودجه‌های جاری، درآمدها و جذب سرمایه خارج از دانشکده	منابع مورد نیاز تامین شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی و جذب همکاری استادان و دانشجویان در طرح‌های کارآفرینی	تعداد اساتید مشارکت در طرح‌های کارآفرینی	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					ایجاد هم‌افزایی و ساختارهای شبکه‌ای مابین دانشکده‌ها و گروه‌های گوناگون کاری بین رشته‌ای و همکاری‌های آموزشی و آزمایشگاهی، سخت‌افزاری و نرم‌افزاری	حیطه‌های مشترک و ساختارهای شبکه‌ای بین‌رشته‌ای و بین دانشکده‌های شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					امکان به‌کارگیری نیروهای کارآفرین و متخصص کارآفرینی در کادر پرسنلی اداری، آموزشی پژوهشی	تعداد نیروهای کارآفرین جذب شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					آموزش مستمر و به روز مهارت‌ها و ملزومات کارآفرینی به منابع انسانی کارآفرین	تعداد کارگاه‌ها و جلسات برگزار شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					شناسایی و نیازسنجی آموزش‌های مهارتی	نیازهای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					نیازسنجی شایستگی‌ها و مهارت‌های موردنیاز جامعه دانشکده در تعامل با محیط، جامعه و دانشگاه	نیازهای شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تدوین بسته‌های مهارت آموزی (کلیدی، شغلی، دیجیتال)	تعداد بسته‌ها و درنامه‌های آموزشی تهیه شده /کل دوره‌های شناسایی شده	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۲۰٪
					برنامه‌ریزی و اجرای دوره‌های آموزشی جهت شایستگی‌ها و مهارت‌های موردنیاز آموزش	رشد سرانه آموزشی کارکنان	۲۰٪	۲۰٪	۲۵٪	۲۵٪
					ارزیابی اثربخشی آموزشی دوره‌های مهارتی برگزار شده	میزان اثربخشی آموزشی دوره‌ها / تعداد افراد توانمند در انتقال دانش	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
	بازنگری و بهبود برنامه‌ها	درصد تغییرات دانش، نگرش و عملکرد کارکنان قبل و بعد گذراندن آموزش	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪				



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۶	D1100	ارتقای توان مهارتی و افزایش انگیزه منابع انسانی دانشگاه با هدف همسوسازی توان علمی و عملی	پیاده و جاری سازی نظام ارزیابی عملکرد کارکنان	D1101	اجرای دستورالعمل‌های ابلاغی از سوی دانشگاه	درصد اجرای شاخص‌های ابلاغ شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					پیاده‌سازی کامل فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان رسمی و پیمانی	درصد ارزیابی عملکرد انجام شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
			طراحی و پیاده سازی نظام انگیزش کارکنان	D1101 D1104	برگزاری جلسات کارشناسی و مطالعه و بررسی دستورالعمل‌های موجود	تعداد جلسات ۴ جلسه در سال	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					طراحی و تدوین دستورالعمل بر اساس سیاست‌های کلی دانشگاه و مطابق با اسناد بالادستی	تعداد جلسات ۴ جلسه در سال	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تایید و تصویب دستورالعمل اجرایی انگیزش کارکنان	درصد شاخص‌های بازبینی شده	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-
					پیاده سازی نظام انگیزش کارکنان	میزان افزایش انگیزش کارکنان	-	-	-	۱۰۰٪
					شناسایی عوامل مؤثر و اثربخش بر موفقیت نظام‌های جانشین پروری	تعداد عوامل مؤثر و اثربخش شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی شاخص‌ها و ویژگی‌های کارکنان کلیدی و پست‌های مشاغل حساس و کلیدی	تعداد شاخص‌های کلیدی	۵۰٪	۵۰٪	-	-
			طراحی و استقرار مدیریت استعدادها و جانشین پروری	D1101 D1105	برگزاری جلسات کارشناسی، هیئت رئیسه و مدیران و بررسی آیین‌نامه مرتبط	تعداد جلسات ۳ جلسه در سال	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی و تدوین دستورالعمل مدیریت استعدادها و جانشین پروری	درصد تطبیق دستورالعمل تدوین شده با مطالعات صورت گرفته	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
استقرار مدیریت استعدادها و جانشین پروری	درصد هم‌خوانی شاخص‌ها	-			-	-	۱۰۰٪			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
	D1102	طراحی و پیاده‌سازی سیستم مدیریت دانش در محیط رایانش ابری و وب			شناسایی گروه‌های غیررسمی جهت کشف دانش ضمنی و تقویت سرمایه اجتماعی	تعداد گروه‌های غیررسمی شناسایی شده	۲۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۳۰٪
					گردآوری دانش ضمنی / صریح مناسب از منابع داخلی کارکنان و منابع خارجی (پایگاه‌های داده، اسناد فیزیکی و الکترونیکی و...)	تعداد دانش‌ها / قابلیت‌های گردآوری شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					تشکیل کارگروه اجرایی مدیریت دانش	تعداد جلسات برگزار شده در سال	۳۰٪	۳۰٪	۲۰٪	۳۰٪
					الگوبرداری از تجارب موفق پیاده‌سازی مدیریت دانش	تعداد سازمان‌های مورد بررسی / سازمان‌های شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					مستندسازی تجارب	تعداد تجارب مستندسازی شده	-	-	۵۰٪	۵۰٪
					پیاده‌سازی سیستم مدیریت دانش در محیط رایانش ابری و وب	تعداد واحدهایی که مدل در آن پیاده‌سازی شدند / کل واحدها	-	-	-	۱۰۰٪
					شناسایی، انتخاب و انعقاد قرارداد با مشاور سیستم‌های مدیریتی داخل سازمان و خارج سازمان	مشاور منتخب	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شناسایی و انتخاب شرکت صادر کننده گواهی سیستم‌های مدیریتی بین‌المللی	شرکت منتخب	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					تشکیل تیم‌های اجرایی	تعداد کارگاه‌ها و جلسات برگزار شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					طراحی و مستند سازی براساس الزامات کیفیت: عمومی، مستندات و مسئولیت مدیریت	تعداد مستندات انجام شده / کل مستندات	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
	D1202	پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت کیفیت ISO9001:2015 و 5S			بازنگری شرح وظایف و مسئولیت‌ها / پایش و برخورد با خدمات نامنطبق / جاری سازی مکانیزم اقدام اصلاحی و پیشگیرانه و پروژه‌های بهبود	تعداد فعالیت‌های انجام شده	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					انجام ارزیابی توسط شرکت سیستم مدیریتی بین‌المللی	دریافت گواهی سیستم مدیریتی از شرکت بین‌المللی	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

طراحی و پیاده‌سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی

D1200

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۸	D1200	طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	طراحی و پیاده سازی داشبورد مدیریتی در بهداشت و درمان و منابع انسانی	D1202	شناسایی شاخص های کنترل عفونت	درصد شناسایی شاخص های مربوطه	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی شاخص های بخش های رادیولوژی / ترمیمی / کودکان و ...	درصد شناسایی شاخص های مربوطه	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی شاخص های کلیدی عملکرد منابع انسانی در بهره وری و کارایی	درصد شناسایی شاخص های بهره وری و کارایی	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی شاخص های کلیدی عملکرد منابع انسانی در مدیریت کارکنان و یادگیری	درصد شناسایی شاخص های مدیریت کارکنان و یادگیری	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					شناسایی شاخص های کلیدی عملکرد منابع انسانی در استعداد و پاداش	درصد شناسایی شاخص های استعداد و پاداش	۵۰٪	۵۰٪	-	-
					پیاده سازی داشبورد بهداشت، درمان و منابع انسانی دانشکده	تعداد شاخص ها و فرآیندهای طراحی شده در داشبورد	-	۱۰۰٪	۱۰۰٪	-
			طراحی و پیاده سازی پرداخت مبتنی بر عملکرد	D1202	شناسایی شاخص های پرداختی اضافه کار	درصد شناسایی شاخص های مربوطه	۱۰۰٪	-	-	-
					شناسایی شاخص های پرداختی کارانه	درصد شناسایی شاخص های مربوطه	۱۰۰٪	-	-	-
					برگزاری جلسات کارشناسی و بررسی آیین نامه ها و دستورالعمل های مربوطه	تعداد جلسات برگزاری شده	۱۰۰٪	-	-	-
					پیاده سازی سیستم پرداخت مبتنی بر عملکرد	میزان رضایتمندی کارکنان	-	۱۰۰٪	۱۰۰٪	-
شناسایی ظرفیت های موجود در دانشکده جهت واگذاری امور از طرف ستاد	D1203	بررسی ساز و کار های ایجاد ظرفیت امور تفویض شده	تعداد موارد تفویض شده	۱۰۰٪	-	-	-			
		تدوین و احصای شاخص های مدیریت عملکرد موارد تفویض شده به دانشکده	تعداد شاخص های احصا شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-			
		پایش سالیانه بهره وری حاصل از تفویض اختیارات	تعداد واگذاری خدمات تفویض شده	-	۱۰۰٪	۱۰۰٪	-			

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۸	D1200	طراحی و پیاده سازی الگوهای مبتنی بر مدیریت دانش به منظور ارتقای خدمات تخصصی	ساماندهی و شناسنامه‌دار کردن و ایجاد بانک جامع اطلاعات ساختمان‌ها، فضاها، امکانات و تجهیزات	D1301	شناسایی وضع موجود امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	تعداد تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی شناسایی شده	۱۰۰٪	-	-	-
					ایجاد بانک جامع اطلاعات امکانات و تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	بانک جامع نهایی	-	۵۰٪	۵۰٪	-
					تامین منابع و اعتبارات لازم جهت خرید، ارتقا و توسعه تجهیزات آموزشی و غیرآموزشی	میزان اعتبار جذب شده/ توسعه تجهیزات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
۹	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	همکاری در راه‌اندازی پروژه ارتقای سلامت کارکنان	D1301	همکاری در شناسایی نرم‌افزار مناسب شناسنامه سلامت	نرم افزار منتخب/ تعداد کل نرم افزارهای طراحی شده	۱۰۰٪	-	-	-
					تامین منابع فیزیکی، انسانی، مالی، دستمزد نیروی انسانی و تجهیزات، تامین نیروی انسانی مورد نیاز	تامین منابع مورد نیاز راه‌اندازی پروژه	-	۱۰۰٪	-	-
					همکاری در تدوین دستورالعمل اجرایی	دستورالعمل اجرایی	۵۰٪	-	۵۰٪	-
					اجرای پروژه	تعداد افراد تحت پوشش این سامانه/ کل جامعه دانشکده	۲۵٪	-	۲۵٪	۵۰٪
					شناسایی شاخص‌های سلامت کارکنان اداری	تعداد شاخص‌های شناسایی شده سلامت کاربران اداری	۱۰۰٪	-	-	-
					شناسایی شاخص‌های تعیین درجه سختی کار (شرایط سخت ذهنی و فکری کار، کار با رایانه)	تعداد شاخص‌های سختی کار/ شناسایی شده	۵۰٪	-	-	-
					تعیین درجه سختی و اهمیت هر کار (پرسشنامه، مصاحبه)	تعداد موارد تعیین شده سختی کار کاربران	-	۵۰٪	-	-
تطبيق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار	درصد تطبیق عوامل و سختی کار با مطالعات صورت گرفته	-	-	۵۰٪	-					
تدوین دستورالعمل اجرایی فوق‌العاده سختی شرایط کار	دستورالعمل اجرایی	-	-	۵۰٪	۵۰٪					

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه					
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰		
۹	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	تدوین نقشه جامع به منظور برآورد نیروی انسانی مورد نیاز در افق چهارساله	D1302	مطالعه تطبیقی روش‌های برآورد نیروی انسانی	تعداد سازمان‌های مورد بررسی / شناسایی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-		
					تعیین مفروضات	فروض مختلف بررسی شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-		
					جمع‌آوری اطلاعات پایه	وضعیت موجود گروه‌های شغلی شناسایی و احصاء شده	۱۰۰٪	-	-	-		
					جمع‌آوری و تحلیل اطلاعات تکمیلی	استانداردهای نیروی انسانی احصاء شده	-	-	۱۰۰٪	-		
					پیش بینی و برآورد نرخ تغییر مقادیر عددی اطلاعات پایه در افق ۴ ساله	تعداد شاخص‌های نرخ تغییر اطلاعات پایه	-	-	۱۰۰٪	-		
					تدوین نقشه جامع نیروی انسانی در دانشکده	نقشه جامع نیروی انسانی تصویب شده	-	-	-	۱۰۰٪		
					اجرا و ارزشیابی	تعداد برنامه‌های اجرا شده	-	-	-	۱۰۰٪		
			اجرای شیوه نامه مدیریت هزینه در دانشکده با رویکرد کاهش ۱۰ درصدی	D1302	بررسی روش‌های مدیریت هزینه	نتایج ارائه شده	۱۰۰٪	-	-	-		
					شناسایی چالش‌ها و مشکلات مدیریت هزینه	نتایج ارائه شده	۵۰٪	۵۰٪	-	-		
					همکاری در تدوین شیوه‌نامه مدیریت هزینه	شیوه‌نامه تدوین شده	۱۰۰٪	-	-	-		
					آموزش به مدیران، رؤسای ادارات و مسئولین واحدها	تعداد جلسات و کارگاه‌های برگزار شده	۵۰٪	۵۰٪	-	۵۰٪		
					اجرا و ارزیابی نتایج با رویکرد کنترل یافته‌ها و طراحی مجدد در صورت لزوم	میزان کاهش هزینه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪		
					تدوین و اجرای شیوه نامه ارتقای درآمد اختصاصی	D1303	برگزاری جلسات هم‌اندیشی با مدیران دانشکده جهت تغییر برنامه‌های آموزشی، افزایش توان جذب بیمار در کلینیک‌های تخصصی، تنظیم قراردادها با بیمه و شرکت‌های مختلف	تعداد جلسات برگزار شده	۱۰۰٪	-	-	-
							بررسی و جمع‌بندی روش‌های ارتقای درآمد اختصاصی	تعداد روش‌های بررسی شده	۳۰٪	۷۰٪	-	-
تدوین و اجرای شیوه‌نامه ارتقای درآمد اختصاصی	شیوه‌نامه نهایی تصویب شده	-	-	۱۰۰٪			-					

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۹	D1300	طراحی و تدوین نظام نوین مدیریت منابع	اجرای آزمایشی سامانه استانداردسازی تجهیزات	D1303	استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد گروه متخصصان تجهیزات پزشکی یا کارشناسان مرتبط	۳۰٪	۷۰٪	-	-
					آموزش به ذی نفعان و کاربران	تعداد جلسات و کارگاه های آموزشی برگزار شده	-	۵۰٪	-	-
					راه اندازی سامانه و ارزشیابی	تعداد استفاده کنندگان و بهره برداران از سامانه	-	۲۵٪	۲۵٪	۵۰٪
					همکاری در استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد استفاده کنندگان تخصصی از سامانه	۳۰٪	۷۰٪	-	-
					آموزش به ذی نفعان و کاربران	تعداد جلسات و کارگاه های آموزشی برگزار شده	-	۵۰٪	۵۰٪	-
					راه اندازی سامانه و ارزشیابی	تعداد استفاده کنندگان و بهره برداران از سامانه	-	۲۵٪	۷۵٪	-
۱۰	D1400	توسعه خدمات مبتنی بر وب در راستای دولت الکترونیک	توسعه نرم افزار جامع مدیریت اطلاعات دندانپزشکی (HIS)	D1402	تبادل اطلاعات بین مراکز بهره بردار از نرم افزار HIS	تعداد جلسات برگزار شده با مراکز شرکت ها	۱۰۰٪	-	-	-
					نظر سنجی و رضایت سنجی از جامعه ی بهره مند از سیستم جامع مدیریت اطلاعات دندانپزشکی	درصد رضایت مندی جامعه بهره مند از نرم افزار	۱۰۰٪	-	-	-
					اندازه گیری، تحلیل و بهبود وضعیت نظرسنجی	در صد عارضه یابی های بازنگری شده مرتبط با نظرسنجی	-	۱۰۰٪	-	-
					بررسی اثربخشی سیستم	تعداد انطباق و ایجاد تغییرات لازم	-	-	۱۰۰٪	-
D1404	همکاری در طراحی و استقرار ساختار تدارکات الکترونیک	D1404	تدوین دستورالعمل ارزیابی تامین کنندگان (ارائه دهندگان خدمات آموزشی، خدمات فنی و غیر فنی، فروشندگان و تولیدکنندگان)	درصد شاخص های بازنگری شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪		
			نظرسنجی از تمامی کارکنان در خصوص تامین کنندگان	درصد رضایتمندی کارکنان از تامین کنندگان	۱۰۰٪	-	۱۰۰٪	-		
			استقرار سامانه در دانشکده (پایلوت)	تعداد استفاده کنندگان تخصصی از سامانه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪		

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۱۱	D1500	اجرا و پیشبرد پروژه‌های فنی و عمرانی مطابق فرآیندهای منقده و استانداردهای کشوری	توسعه فضای فیزیکی	D1501	احداث ساختمان جدید برای گسترش فعالیت‌های دانش‌کده (مرکز آزمون، بخش ایمپلنت، طرح درمان و...)	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					ساخت و تجهیز پری‌کلینیک	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					ساخت و تجهیز مسجد	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					ساخت و تجهیز مهد کودک	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					نصب و راه اندازی آسانسور بیمار	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					احداث محلی برای استراحت بیماران در فضای دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					احداث پارکینگ	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					احداث سرویس‌های بهداشتی در طبقات ساختمان درمانی و فضای آزاد دانشکده	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					اصلاح فضای فیزیکی جهت دسترسی آسان	میزان پیشرفت پروژه	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
۱۲	D1600	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	تدوین و ترویج منشور اخلاق حرفه‌ای در راستای نهادینه کردن شاخص‌های اخلاقی	D1602	بررسی شرایط صحت تفویض اختیار و آثار تفویض اختیار	موارد قابل تفویض اختیار/ کل امور	%۲۵	%۲۵	%۲۵	%۲۵	
					D1603	تدوین منشور اخلاق حرفه‌ای در راستای نهادینه کردن شاخص‌های اخلاقی	تعداد جلسات برگزار شده کمیته اجرایی صیانت از حقوق شهروندی	%۱۰۰	-	-	-
						تدوین نقشه اصلاح فرایندهای سازمانی (اخلاق حرفه‌ای) و بازطراحی روش‌های انجام کار مرتبط با برنامه	تعداد فرایندهای اصلاح شده و بازنگری شده/ کل فرایندها	%۵۰	%۵۰	-	-
آموزش تمام رسته‌های شغلی در خصوص تعهدات حرفه‌ای با کسب مجوز از واحد ضمن خدمت کارکنان دانشگاه	تعداد شرکت‌کنندگان در جلسات و کارگاه‌های آموزشی/ کل کارکنان	%۵۰	%۵۰	%۵۰	%۵۰						

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۲	D1600	صیانت از حقوق دانشگاه و رعایت الزامات قانونی	پایده سازی دستورالعمل اجرایی ابلاغی ستاد در خصوص محیط کار ناب در دانشکده	D1605	برگزاری جلسات هم‌اندیشی کمیته اجرایی صیانت از حقوق شهروندی با تمامی رسته‌های شغلی اجرایی	۱۰۰٪	-	-	-	
					طراحی چک لیست‌های الگوی رفتاری و تعهدمدار	-	۱۰۰٪	-	-	
					ارزیابی مضمولین جشنواره	-	۱۰۰٪	-	-	
	D1606	برگزاری نشست صمیمی مدیران و کارکنان		D1606	بررسی پیشنهادات و انتقادات مدیران در خصوص اصلاح وضع موجود	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
					بررسی پیشنهادات و انتقادات کارکنان در خصوص اصلاح وضع موجود	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	
۱۴	D1700	افزایش توان جذب منابع مالی و خلق منابع جدید مبتنی بر دانش	آینده پژوهی در جذب منابع مالی در دانشکده	D1702	شناسایی منابع مالی بین‌المللی	۳۰٪	۷۰٪	-	-	
					اولویت بندی طرح‌های بین‌المللی	۱۰٪	۹۰٪	-	-	
					تهیه بسته‌های سرمایه گذاری مشخص برای جذب سرمایه‌های خارجی	۴۰٪	۶۰٪	-	-	
۱۴	D1801	تدوین طرح جامع دانشکده		D1801	انتخاب مهندسين مشاور ذی صلاح مطابق قوانين و مقررات دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-	
					مطالعه وضع موجود	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-	
					مطالعات نیازها و چگونگی تامین آن‌ها	۳۰٪	۳۰٪	۴۰٪	-	
					امکان‌سنجی طرح ساماندهی	-	-	۳۰٪	۳۰٪	
					پیشنهاد و اولویت‌بندی احداث فضاهای جدید و یا بازسازی و تکمیل فضاهای موجود	-	-	۳۰٪	۳۰٪	
					ارائه طرح پیشنهادی در هیئت رئیسه دانشگاه	-	-	۵۰٪	۵۰٪	



ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۵	D1900	توسعه خدمات رفاهی کارکنان دانشگاه	ارتقا و یکسان سازی کمی و کیفی امور رفاهی کارکنان	D1901	شناسایی خدمات رفاهی کارکنان سازمان های برابر	درصد خدمات رفاهی شناسایی شده	۱۰۰٪	-	-	-
					تدوین شیوه نامه رفاهی کارکنان با محور های ورزشی، تفریحی، سلامت و گردشگری، وام های رفاهی و خدمات کالاهای اساسی	شیوه نامه رفاهی تصویب شده	۵۰٪	-	-	-
					اجرای شیوه نامه رفاهی و ارزیابی فعالیت های انجام شده	درصد رضایتمندی کارکنان	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪	۵۰٪
۱۶		بین الملل دانشگاه با کمک بعد ارتقای پژوهش	توانمندسازی محققین و پژوهشگران به ویژه جوانان برای حضور و فعالیت در پژوهش های بین المللی		جمع آوری زمینه های موجود همکاری های پژوهشی بین المللی در گروه ها	فهرستی از محورهای پژوهشی	۱۰۰٪	-	-	-
					تهیه و تدوین بسته های تشویقی برای اعضای هیئت علمی توانمند	اولویت بندی و توزیع بسته های تشویقی	۱۰۰٪	-	-	-
					اجرای پژوهش های بین المللی	۲ مقاله و یک پروژه مشترک بین المللی در هر سال	-	۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪
۱۷		بین المللی پزشکی تهران در عرصه ارتقای دانشگاه علوم	معرفی و اطلاع رسانی ماموریت ها و جایگاه دانشگاه علوم پزشکی تهران		شناسایی رویدادهای بین المللی	فهرستی از رویدادهای بین المللی	۱۰۰٪	-	-	-
					اولویت گذاری و انتخاب رویدادها برای شرکت مؤثر	اولویت بندی و توزیع بسته های تشویقی	۱۰۰٪	-	-	-
					برنامه ریزی حضور در رویداد	فراهم آوردن زمینه های حضور در رویداد	۱۰۰٪	-	-	-
					حضور مؤثر در رویداد	۲ سخنرانی و ۲ ارائه پوستر در همایش های بین المللی در هر سال	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
۱۸		بین الملل ارتقای آموزش دانشگاه با کمک بعد	تطبیق و متناسب سازی برنامه های آموزش بین الملل		شناسایی نیازهای بازار هدف از طریق مطالعه و بررسی عرضه و تقاضای بین المللی	فهرستی از نیازهای موجود	۱۰۰٪	-	-	-
					بررسی و اولویت بندی پیشنهادهای گروه های آموزشی	اولویت بندی برنامه های آموزشی	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی، تصویب، اجرا و ارزشیابی برنامه	فراهم آوردن حداقل ۴ برنامه آموزشی کوتاه مدت Post-graduate	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
					شناسایی نیازهای بازار هدف از طریق مطالعه و بررسی عرضه و تقاضای بین المللی	فهرستی از نیازهای موجود	۱۰۰٪	-	-	-
					اولویت گذاری	اولویت بندی نیازهای متقاضیان	۱۰۰٪	-	-	-
					طراحی، تصویب، اجرا و ارزشیابی برنامه	یک برنامه آموزش شی برای دانشجویان Under-graduate	-	۱۰۰٪	-	-

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۱۹		هم افزایی حوزه‌های تابعه دانشگاه علوم پزشکی تهران و سایر دانشگاه‌های علوم پزشکی در توسعه امور بین‌الملل	تسهیل و روان‌سازی و بهبود فرآیندهای توسعه بین‌الملل در دانشگاه		بازنگری دستورالعمل‌های موجود	فهرستی از مشکلات موجود	۱۰۰٪	-	-	-
					اخذ مصوبات لازم از هیئت رئیسه دانشکده و معاونت دانشگاه	ایجاد اصلاحات مورد نیاز	۱۰۰٪	-	-	-
					اجرا و ارزشیابی تغییرات	اعزام جمعاً ۱۰ عضو هیئت علمی برای فرصت مطالعاتی در طی ۴ سال	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۴۰٪
۲۰		توسعه و تقویت روابط، تعاملات و تبادلات دانشگاه علوم پزشکی تهران در عرصه بین‌المللی	طراحی و تشکیل شبکه تبادلات علمی و پژوهشی با متخصصان و اساتید مراکز آکادمیک و سازمان‌های مرتبط بین‌الملل		مطالعه و بررسی امکان برقراری ارتباط با متخصصین و اساتید مطرح بین‌المللی در زمینه علوم پزشکی	فهرستی از پیشنهادها	-	-	-	-
					اطلاع رسانی و برقراری ارتباط با استاد بین‌المللی و دعوت ایشان برای حضور در دانشگاه	اولویت‌بندی پیشنهادها	-	-	-	-
					تقویت و پشتیبانی حضور میهمانان، مدعوین و اساتید بین‌المللی حاضر و فعال در دانشگاه	اجرای سالانه دو Problem-based Multidisciplinary Symposium و راه‌اندازی online Contemplative Dental Clubs (OCDC)	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰
۲۱		هدفمندسازی پژوهش با رویکرد ارتقای سلامت و خلق ثروت	تعیین اولویت‌های پژوهشی دانشکده	R1100	تعیین اولویت‌های پژوهشی در گروه‌های آموزشی	انجام مکاتبات مربوطه و جلسات توجیهی	۱۰۰٪	-	-	-
				R1100	تشکیل تیم‌های تحقیقاتی جهت طراحی و اجرای تحقیقات کاربردی و سلامت محور	انجام مکاتبات مربوطه و جلسات	۱۰۰٪	-	-	-
				R1100	محدود کردن تصویب طرح‌هایی که در راستای اولویت‌های پژوهشی نیستند	تعداد طرح‌های تحقیقاتی مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به کل طرح‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
				R1100	اولویت دادن در توزیع دانشجویان به گروه‌های دارای لاین پژوهش‌های کاربردی	تعداد کل پایان‌نامه‌های مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به کل پایان‌نامه‌ها	۱۵٪	۳۰٪	۴۵٪	۶۰٪
				R1100	ارزیابی فعالیت‌های گروه‌ها براساس اولویت‌های پژوهشی به‌طور سالانه	در صد امتیاز گروه‌ها براساس عمل به اولویت‌های تعیین شده	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
				R1100	تخصیص ۷۰٪ از بودجه پژوهشی به طرح‌های در راستای اولویت‌های پژوهشی دانشکده	میزان بودجه طرح‌های تحقیقاتی مصوب مرتبط با اولویت‌های پژوهشی به بودجه کل طرح‌ها	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
			R1102	توجه ویژه و تسهیل فرآیند پژوهش‌های با هدف حل مشکلات نظام سلامت دهان و دندان	افزایش تعداد سال‌ها یا نه و بودجه طرح‌های HSR ۵٪ در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			R1102	هدف‌گذاری در انجام مطالعات بزرگ بالینی و ثبت بیماری‌ها	افزایش تعداد برنامه‌های ثبت بیماری‌ها به حداقل ۲ برنامه	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			R1102	تعیین کارگروه ثبت بیماری‌ها در معاونت		۱۰۰٪	-	-	-	
			R1103	حمایت و تسهیل طرح‌های منجر به کاهش هزینه‌های درمان و نظام سلامت دهان و دندان	پذیرش ۲ طرح برتر در هر سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
R1103	حمایت و تسهیل فرآیند طرح‌های محصول محور	-	-	-	-	-				
R1300	برقراری ارتباط متقابل بین گروه‌های تحقیقاتی با واحدهای صنعتی	حداقل ۴ مورد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪				
R1300	جلب مشارکت بخش خصوصی در زمینه تحقیقات دانشگاهی	حداقل ۴ مورد	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪				
R1103	حمایت از ثبت پتنت	-	-	-	-	-				

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه بالادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۲۲	R1200	ارتقای کیفی محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی معاونت	R1201	مشخص شدن لاین پژوهشی گروه‌ها	گروه‌های دارای لاین اعلام شده	۱۰۰٪	-	-	-	
					تبیین دستورالعمل حمایت از گروه‌های مبتنی بر لاین پژوهشی	تعیین کارگروه از گروه‌های مرتبط	۱۰۰٪	-	-	-	
					بهبود زیرساخت‌های کتابخانه در معاونت	نیازسنجی جامعه استفاده‌کنندگان از کتابخانه	۱۰۰٪	-	-	-	
						نیازسنجی منابع اطلاعاتی اعم از مجله و کتاب	۱۰۰٪	-	-	-	
						بهبود زیرساخت‌های کتابخانه در معاونت	به‌روزرسانی و ایجاد دسترسی به بانک اطلاعاتی پایان‌نامه‌های کتابخانه	۱۰۰٪	-	-	-
						تهیه و طراحی بانک اطلاعاتی طرح‌های تحقیقاتی در کتابخانه	۱۰۰٪	-	-	-	
						بهبود وضعیت ساختار تشکیلاتی و فرآیندها	تحت وب درآوردن تمام فرآیندهای پایان‌نامه‌های دانشجویی	۱۰۰٪	-	-	-
							تحت وب درآوردن تمام فرآیندهای پایان‌نامه‌های تخصصی و PhD	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					تهیه شناسنامه کاری و شرح دقیق وظایف نیروی انسانی در حوزه معاونت		۱۰۰٪	-	-	-	
					ایجاد مرکز مشاوره در معاونت	ساماندهی لاین پژوهشی محققین جهت اخذ سفارش طرح‌های مشاوره‌ای	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
						شناسایی ذی‌نفعان طرح‌های تحقیقاتی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
						اخذ سفارش برای همکاری‌های آزمایشگاهی، تکنولوژیکی، آموزشی، پژوهشی و مشاوره‌ای	-	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
						ارائه مستمر نتایج طرح‌ها در رشته‌های تخصصی مختلف به گروه‌های مربوطه	-	۳۰٪	۲۰٪	۱۰۰٪	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت‌های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه					
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰		
۲۲	R1200 R1400	ارتقای کیفیت محصولات پژوهشی	ارتقای کیفی معاونت		تقویت شورای پژوهشی	بهره‌گیری از افراد شاخص پژوهشی گروه‌ها برای شورای دانشکده	۱۰۰٪	-	-	-		
						رصد شوراها و پژوهشی گروه‌ها به منظور تقویت برون‌دادها	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-		
						تبدیل شورای پژوهشی به شورای سیاست‌گذاری در حیطه‌های مختلف پژوهشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-		
						ایجاد تسهیلات لازم در زمینه کاهش فعالیت‌های اعضا از طریق برقراری سامانه پژوهشی	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-		
			R1200				توسعه کاربرد تکنولوژی نوین در عرصه تحقیقات	برگزاری کارگاه‌های آشنایی با تکنولوژی‌های نوین ۲ کارگاه در سال	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪
								معرفی محققین با لاین پژوهشی مرتبط با تکنولوژی‌های نوین جهت همکاری‌های مشترک	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
			R1200				پیگیری یک خط پژوهشی برای هر محقق	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			R1200				تلاش در جهت تسریع گردش کار تصویب طرح‌های تحقیقاتی	۱۰۰٪	-	-	-	
			R1200				ترغیب محققین برای استفاده از فرصت‌های مطالعاتی تحقیقاتی	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			R1200				شناسایی و تکریم از سرآمدان پژوهش در دانشکده به طور سالیانه	۱۰۰٪	-	-	-	
			R1400				ارتقای فرهنگ پژوهش به عنوان یکی از نیازهای دانشکده	۲۵٪	۵۰٪	۷۵٪	۱۰۰٪	
			R1200				طراحی بسته تشویقی برای محققین	۱۰۰٪	-	-	-	
			R1200				شنا سایی و تکریم محققین دارای ارتباط با مراکز تحقیقاتی بین‌المللی	۱۰۰٪	-	-	-	

ردیف	کد راهبرد	راهبرد	برنامه	کد راهبرد یا برنامه یا لادستی در معاونت های دانشگاه	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال های برنامه				
							۱۳۹۷	۱۳۹۸	۱۳۹۹	۱۴۰۰	
۲۲	R1200 R1400	ارتقای کیفی محصولات پژوهشی	ارزش گذاری محصولات پژوهشی و دانشی	R1203	اتخاذ سیاست ها و تدوین آئین نامه اجرایی مالکیت فکری و معنوی تحقیقات	تدوین	۱۰۰٪	-	-	-	
				R1203	ارتقای جایگاه اخلاق در پژوهش های پایه و بالینی	پایش محصولات و کارآزمایی ها	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
				R1203	طرح و بررسی کیفیت پژوهش و ارائه شاخص های ارزیابی کیفی محصولات پژوهشی	تدوین دستورالعمل و ارزشیابی	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
				R1203	ایجاد کمیته مشورتی با حضور اساتید خبره در جهت سیاست گذاری و برنامه ریزی	۴ جلسه در طول برنامه	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
				R1203	تدوین راهکارهای نزدیک کردن پژوهشگران پایه و بالینی	تدوین و انتشار	۱۰۰٪	-	-	-	
				R1204	توجه به مقالات مروری و متاآنالیز	حداقل ۸ مقاله	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
				R1204	افزایش طرح های تحقیقاتی دانش کده به طور سالیانه	حداقل ۳۰ طرح در سال	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
				R1204	افزایش طرح های چند مرکزی به طور سالیانه	حداقل ۲ طرح در سال	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-	
۲۴	S1100	افزایش مشارکت دانشجویان دانشکده در فعالیتهای فرهنگی، ورزشی، اجتماعی و صنفی	افزایش کمیّت و کیفیت فعالیت کانون های فرهنگی هنری	S1101	شناسایی دانشجویان مستعد و علاقه مند	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	
				S1101	برقراری نظام تسهیل و تشویق فعالیتهای کانونها	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
			S1101	برقراری سازوکار هدایت و نظارت مستمر بر فعالیت کانون ها	برقراری نظام تسهیل و تشویق عضویت در شوراهای صنفی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-	
			S1101	مشارکت دادن شوراهای صنفی در تصمیم گیری های حوزه دانشجویی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-		
			S1105	ترویج و توسعه ورزش همگانی در دانشکده	S1105	تجهیز فضاهای ورزشی در دانشکده	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪
					S1105	برقراری پویش های ورزش همگانی و صبحگاهی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۲۵٪	۷۵٪	۱۰۰٪	-
					S1105	تشکیل انجمن های دانشجویی ورزش همگانی	کیفی (انجام شدن یا نشدن)	۵۰٪	۱۰۰٪	-	-
					S1105	افزایش برنامه های کوهگشت و تفریحی ورزشی	کمی (۲ برنامه در سال)	۳۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪

